



# Leadership

## LIVE

**Führung:  
Die Komplexität des  
Alltäglichen meistern**

Spielräume entdecken und erkennen,  
was Leadership leicht macht.

Vergrößern Sie Ihr Stehvermögen  
und gewinnen Sie an Glaubwürdigkeit.  
Erproben Sie Ihre Wirkung in der  
Live-Simulation und eignen Sie sich  
neues Führungsverhalten an.

**Clausen + Co**

# Leadership LIVE – mit Widerständen produktiv umgehen

## Worum geht es?

In vielen Situationen müssen Führungskräfte ihre Ziele durchsetzen, ohne direkt weisungsberechtigt zu sein. In solchen Konstellationen sind vor allem Führungskräfte erfolgreich, die über ein breites Set an Verhaltensmustern verfügen.

*Nehmen wir Jakob Jensen: Als Leiter einer neu gegründeten Forschungsabteilung in einem großen Industrieunternehmen muss er mit Produktion, Marketing und der traditionellen Forschungsabteilung eng zusammenarbeiten. Früher hat er versucht, es allen recht zu machen. Das führte zu seiner Überlastung und Unmut im Umfeld. Inzwischen ist es ihm gelungen, die anderen Abteilungen als Kooperationspartner zu gewinnen. Seine eigene Abteilung ist im Gefüge des Unternehmens jetzt gut positioniert, seine Netzwerke funktionieren verlässlich.*

## Leadership, Vorbildsein und Mikropolitik sind gefragt.

**Es geht darum,** ... die Besonderheit der Organisation zu erkennen  
... das eigene Verhaltensrepertoire zu überprüfen  
... Verhaltensspielräume auszubauen  
... reflektiertes Handlungswissen zu festigen  
... in Change-Projekten Emotionen zu berücksichtigen  
... tragfähige Netzwerke aufzubauen  
... spezielle Talente beteiligter Personen zu nutzen  
... die Performance des eigenen Teams zu steigern

## Typische Leadership-Fragen

**Die Regionalleitung und der Produktmanager** sind meine Vorgesetzten. Das führt zu Abstimmungsschwierigkeiten: Wie bekomme ich Vorgesetzte mit konkurrierenden Interessen unter einen Hut?

**Als Projektleiterin einer EDV-Firma** kooperiere ich mit konkurrierenden Bereichen in einem Unternehmen: Wie lassen sich Schnittstellenprobleme beheben/minimieren?

**Als Leiter eines Forschungsprojektes** organisiere ich Abstimmungsprozesse zwischen Steuerungsgruppe und Teilprojektleitern: Wie sichere ich die Verbindlichkeit von Terminabsprachen?

**Als Bereichsleiter** bin ich für die Einführung von Teamarbeit und Cross-Culture-Cooperation verantwortlich: Wie kann ich die Verständigung zwischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern verschiedener Kulturräume fördern?

**Als Koordinatorin eines regionalen Netzwerks** frage ich mich: Wie kann ich öffentliche Verwaltung, freie Bildungsanbieter und regionale Akteure zu einer produktiven Kooperation bewegen?

# Spielräume suchen und nutzen!

Im Zentrum von **Leadership LIVE** steht die Live-Simulation einer Organisation. Mithilfe anspruchsvoller Case-Studies wird ein virtuelles Unternehmen erschaffen. Dabei entstehen komplexe Handlungsräume und schwer überschaubare mikropolitische Landschaften – ein optimales Szenarium, das Ihnen hilft, Ihr Verhaltensrepertoire als Führungskraft zu erproben und zu erweitern. Im geschützten Raum des Live-Trainings können Sie kollektive Dynamiken erkunden: diffuse Widerstände, latente Konflikte, Reibungsflächen in den alltäglichen Abläufen. Diese Effekte wirken im Verlauf vieler Planungs- und Entscheidungsprozesse als Steuerungskräfte. Das Training besteht aus zwei Teilen:

## 1 Organisationstraining:

3,5 Tage in einem Tagungshaus  
mit hanseatischem Ambiente

## 2 Folgetreffen:

2 Tage Zeit zur Vertiefung  
des Gelernten

## Was gewinnen Sie?

Sie erkunden mikropolitische Konzepte  
und verbessern die Wirksamkeit Ihrer Handlungsstrategien.

Sie entwickeln Ihre Persönlichkeit  
als Führungskraft weiter.

Sie erproben eigene Herangehensweisen  
für schwer steuerbare Situationen.

Sie lernen, die Dynamik des Geschehens als „Schwungmasse“  
zu nutzen, und bekommen komplexe Projekte besser in den Griff.

Sie realisieren Organisationsziele auf höherem Niveau:  
Die Ergebnisse Ihres Teams gewinnen an Substanz und Nachhaltigkeit.

Sie nehmen die Erfahrungen aus dem Training subkutan mit: Erfolge und  
Erkenntnisse sind im Alltag direkt umsetzbar. Das ist ein verstärkender Effekt.

## Wie wir arbeiten

Im Mittelpunkt von **Leadership LIVE** steht organisationales Handeln von Führungskräften. Dafür stellen wir folgende Lernformen zur Verfügung:

- Phasen experimentellen Handelns
- Phasen theoriegeleiteter Diskussion
- Phasen der Reflexion

*Neben der sorgsamem Auswertung der LIVE-Simulation finden täglich Kleinstgruppen für die Bearbeitung individueller Führungsfragen statt. Wir sorgen für eine offene und unterstützende Feedback-Atmosphäre.*

*Das Follow-up dient der Erfolgskontrolle und Vertiefung im beruflichen Alltag.*

Schauen Sie, was ehemalige Teilnehmer/-innen sagen:

[www.organisationstraining.com](http://www.organisationstraining.com)

# Clausen + Co

Clausen + Co ist ein Netzwerk von Organisationsberaterinnen und -beratern, die seit über zwanzig Jahren projektbezogen zusammenarbeiten.

Wir haben langjährige Erfahrung in Organisationsberatung, Training und Coaching – im Profit- wie im Non-Profit-Bereich. Als Sozialwissenschaftler, Erwachsenenpädagogen und Betriebswirte verfügen wir über mehrfache Zusatzqualifikationen. Wir sind ausgebildete Trainer/-innen für Gruppen- und Organisationsdynamik. Damit sind wir keiner speziellen theoretischen Schule verpflichtet, sondern allein der Lösung Ihrer Fragestellungen. Wir bringen große Gruppen oder ganze Organisationen zu exzellenter Arbeitsfähigkeit.

## Die Seminarleitung



### Sebastian Scheibner

Diplom-Wirtschaftsingenieur, Projektmanager im Anlagenbau, Trainer für Gruppendynamik unter Supervision (DGGO)



### Gisela Clausen

Diplom-Psychologin, Organisationsberaterin, Leitung Changeprojekte, Ausbilderin für Gruppen- und Organisationsdynamik (DGGO), Lehrsupervisorin (DGSv), Coach, Dozentin



### Margarete Gerber-Velmerig

Diplom-Sozialarbeiterin, Führungserfahrung in der Automobilbranche, Lehrsupervisorin (DGSv), Coach, Organisationsberaterin, Ausbilderin für Gruppendynamik (DGGO)



### Carl Otto Velmerig

Diplom-Pädagoge, Ausbilder für Gruppen- und Organisationsdynamik (DGGO), Lehr-Supervisor (DGSv), Organisationsentwickler, Führungskräfte-Coach, Leitungserfahrung in Verbänden

## Termine

Das Training besteht aus zwei aufeinander bezogenen Veranstaltungen:

1. Organisationstraining:

3,5 Tage

2. Follow-up: 2 Tage

Insgesamt umfasst Leadership LIVE 5,5 Tage.

## Kosten

Leadership LIVE kostet inkl. Follow-up:

2.500 Euro plus MwSt.

Übernachtung und

Verpflegung zahlen Sie vor Ort im Tagungshaus:

120 Euro pro Tag

## Anmeldung

Clausen + Co

Gurlittstr. 31-33

20099 Hamburg

Tel. 040 / 33 11 84

clausen@clausenundco.de

Die aktuellen Termine entnehmen Sie bitte dem Cover-Aufdruck und unserer Website.

Weitere Information: [www.organisationstraining.com](http://www.organisationstraining.com)